

UCHWAŁA Nr .../...../2021 r.

RADY GMINY STARE POLE

z dnia ... listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stare Pole.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834), w związku z art. 11 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) oraz rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się Wójtowi Gminy Stare Pole miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze – 8 200,00 zł,
 - 2) dodatek funkcyjny – 2 520,00 zł,
 - 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. w kwocie – 3 216,00 zł,
 - 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wójtowi Gminy zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2.

Przepisy niniejszej uchwały mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzenia od dnia 1 sierpnia 2021 r.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Gminy Stare Pole

§ 4.

Traci moc uchwała nr I/4/2018 Rady Gminy Stare Pole z dnia 19 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Stare Pole.

§ 5.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Z dniem 1 listopada br. w życie weszła ustawa z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834), która ustala poziom minimalnego wynagrodzenia dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru w wysokości 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego i kwoty dodatku specjalnego.

Z dniem 1 listopada weszło w życie rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960), które określiło dla wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców maksymalny poziom:

- wynagrodzenia zasadniczego – 10.250,00 zł,
- dodatku funkcyjnego – 3.150,00 zł.

Ponadto określiło, iż kwota dodatku specjalnego wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym minimalne wynagrodzenie wynosi 13.936,00 zł.

Wyliczenie:

Dodatek specjalny: $(10.250 \text{ zł} + 3.150 \text{ zł}) \cdot 0,3 = 4.020 \text{ zł}$

Maksymalne wynagrodzenie: $10.250 \text{ zł} + 3.150 \text{ zł} + 4.020 \text{ zł} = 17.420 \text{ zł}$

Minimalne wynagrodzenie: $17.420 \text{ zł} \cdot 0,8 = 13.936 \text{ zł}$.

Obecnie miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Stare Pole wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze – 4.700,00 zł,
- dodatek funkcyjny – 1.900,00 zł,
- dodatek specjalny – 2.640,00 zł (40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego),
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego

i jest ono niższe do minimalnego wynagrodzenia.

W związku z powyższym proponuje się ustalić wysokość miesięcznego wynagrodzenia w podziale na poszczególne składniki jak w niniejszym projekcie uchwały.

Zgodnie z art. 18 w/w ustawy przepisy ustaw zmienianych (w tym o pracownikach samorządowych) mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834) ustalanie wynagrodzenia wójta należy do kompetencji rady gminy.

W związku z powyższym wnosi się o podjęcie uchwały.