

UCHWAŁA NR X/...../2019  
RADY GMINY STARE POLE  
z dnia 27 listopada 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506, 1309, 1571, 1696 i 1815) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287) uchwala się, co następuje:

§ 1.

Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Pole, zwany dalej „Regulaminem”, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała nr XXIV/178/2009 Rady Gminy Stare Pole z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 69, poz. 1389).

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Stare Pole.

§ 4.

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie w dniu 1 stycznia 2020 r., z wyjątkiem § 8 ust. 1 pkt 1 i 2 Regulaminu, który wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia i ma zastosowanie od dnia 1 września 2019 r.

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych ustaw (Dz. U. z 2019 r. poz. 1287) został wprowadzony do ustawy - Karta Nauczyciela art. 34a przyznający nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy, dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy oraz określono jego minimalną wysokość na poziomie 300 zł. Na podstawie § 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 14 sierpnia 2019 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1587) rozszerzono katalog nauczycieli uprawnionych do dodatku funkcyjnego o nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym, nie określając jego wysokości. W związku z powyższym dodatek funkcyjny dla nauczycieli opiekujących się oddziałem przedszkolnym ustalono w wysokości do 300 zł. Powyższe zmiany obowiązują od dnia 1 września 2019 r.

Oprócz powyższych zmian w Regulaminie zmodyfikowano sposób określania wysokości przyznawanego dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, opiekuna stażu z procentowego na kwotowy.

Uchwała wchodzi w życie w dniu 1 stycznia 2020 r. z wyjątkiem § 8 ust. 1 pkt 1 i 2, który wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i ma zastosowanie od dnia 1 września 2019 r. Uchwała wchodzi w życie w części z wsteczną mocą obowiązującą, ponieważ jej postanowienia są korzystniejsze dla nauczycieli szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stare Pole i nie narusza to zasad demokratycznego państwa prawnego, stosownie do art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1461).

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287) Regulamin został przekazany do uzgodnienia związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, tj. Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku oraz do Związku Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Starym Polu. Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Malborku pozytywnie zaopiniowała projekt uchwały. ZNP Zarząd Oddziału w Starym Polu nie przedstawił opinii w wyznaczonym terminie, co zgodnie z art. 19 ust. 2 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263) uważa się za rezygnację z prawa wyrażenia opinii.

Zgodnie z art. 91 ustawy Karta Nauczyciela kompetencje organu prowadzącego do określenia Regulaminu wynagradzania posiada rada gminy. W związku z powyższym zasadne jest podjęcie uchwały.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W SZKOLE I PRZEDSZKOLU, DLA KTÓRYCH ORGANEM  
PROWADZĄCYM JEST GMINA STARE POLE**

**Rozdział I  
Postanowienia ogólne**

§ 1.

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkole i przedszkolu prowadzonym przez Gminę Stare Pole.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, które nie zostały określone w ustawie lub w odrębnych przepisach.

§ 2.

Ilekcroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967, 2245, z 2019 r. poz. 730, 1287);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015 r. poz. 868, z 2016 r. poz. 1029, z 2017 r. poz. 630, z 2018 r. poz. 638 oraz z 2019 r. poz. 249 i 1587);
- 3) szkole, nauczycielu, uczniu bez bliższego określenia - rozumie się je w znaczeniu ustalonym przez ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 i 1680);
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora w jednostkach prowadzonych przez Gminę Stare Pole;
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 6) klasie – należy przez to rozumieć oddział w szkole i przedszkolu;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 pkt 1 rozporządzenia;
- 8) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Stare Pole.

## **Rozdział II**

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku, o którym mowa w ust. 1 oraz jego wysokość ustala w stosunku do nauczyciela – dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4.**

1. Nauczycielowi w zależności od jakości pracy i osiągniętych wyników pracy, w tym od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz szczegółowych warunków, o których mowa w ust. 2 może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Do szczegółowych warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:
  - 1) w zakresie uzyskiwania szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
    - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.;
    - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, a także działalność na rzecz integracji zespołu klasowego;
    - c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
  - 2) w zakresie jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
    - a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, a w szczególności tworzenie i pozyskiwanie pomocy dydaktycznych, innowacji pedagogicznych, programów autorskich;
    - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych;

- c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
  - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
  - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy;
  - f) posiadanie wyróżniającej oceny pracy;
  - g) stwarzanie warunków do wprowadzania rozwiązań innowacyjnych, tworzących indywidualny charakter szkoły;
  - h) tworzenie w szkole przyjaznej atmosfery sprzyjającej rozwojowi młodzieży;
  - i) właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
  - j) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych i świadczeń na rzecz szkoły w ramach obowiązujących przepisów;
  - k) prowadzenie racjonalnej i zgodnej z przepisami prawa polityki kadrowej w szkole;
- 3) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych;
  - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
  - c) inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

#### § 5.

1. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 2.000 zł w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt.

#### § 6.

1. Dodatku motywacyjnego nie pomniejsza się za czas choroby.
2. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym.

### **Rozdział IV** **Dodatek funkcyjny**

#### § 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) dyrektorowi 20 % - 50 %,
  - 2) wicedyrektorowi 15 % - 30 %
 otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono w zastępstwie obowiązki kierownicze.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje, ustala w stosunku do dyrektora – Wójta, a w stosunku do wicedyrektora – dyrektor.

#### § 8.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy, opiekę nad oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
  - 1) za wychowawcę klasy w wysokości 300 zł;
  - 2) za opiekę nad oddziałem przedszkolnym wysokości do 300 zł;
  - 3) za doradcę metodycznego lub za nauczyciela konsultanta w wysokości do 980 zł;
  - 4) za opiekuna stażu - w wysokości 75 zł.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt 2-3, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji, ustala dyrektor.

#### § 9.

1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 7 ust. 1 i 2 oraz w § 8 ust. 1 przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowania funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia lub sprawowania z innych powodów obowiązków, za które przysługiwał dodatek funkcyjny, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków lub sprawowania funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. W razie zbiegu prawa do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 1, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
4. Dodatek funkcyjny przyznany z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
5. Dodatek funkcyjny przyznany z tytułu sprawowania funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną danemu nauczycielowi.
6. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział V**

#### **Dodatek za warunki pracy**

##### § 10.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych dla zdrowia warunkach określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w wysokości 15 % - 35 % wynagrodzenia zasadniczego stażysty.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od stopnia trudności, uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć, wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

4. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę w ramach realizowanego programu nauczania indywidualnego, jeżeli zajęcia prowadzone są w ramach godzin nadwymiarowych.
5. W razie zbiegu prawa do dodatku za pracę w trudnych warunkach pracy i dodatku za pracę w warunkach uciążliwych nauczycielowi przysługuje prawo z każdego tytułu.
6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się z dołu.
7. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala w stosunku do nauczyciela – dyrektor, w stosunku do dyrektora – Wójt.

## **Rozdział VI**

### **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

#### **§ 11.**

1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych, realizowanych na zasadach określonych w art. 35 ust. 1 i 2 ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
2. Za realizację zajęć w ramach godzin doraźnych, o których mowa w art. 35 ust. 2a ustawy, nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadwymiarowych przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem:
  - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem;
  - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem pracy;
  - 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia;
  - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.
7. Godziny nadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:
  - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy;
  - 3) rekolekcjami;
  - 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej;

- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 ustawy, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w arkuszu organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny nadwymiarowe.

#### § 12.

Liczbę godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor lub wicedyrektor.

#### § 13.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

### **Rozdział VII** **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### § 14.

1. Środki finansowe na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
  - 1) 60 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
  - 2) 40 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta.
2. Nagroda ze specjalnego funduszu nagród ma charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) dodatkowej nieodpłatnej pracy na rzecz szkoły;
  - 2) udziału w planowaniu, organizacji i prowadzeniu dodatkowej działalności szkoły;
  - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, a zwłaszcza w zakresie integracji klasy.
4. Dyrektor po przedstawieniu przez Radę Rodziców opinii przyznaje nauczycielom nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1.
5. Wójt po przedstawieniu przez Radę Rodziców opinii przyznaje dyrektorowi, nauczycielom nagrody ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2.

### **Rozdział VIII** **Postanowienia końcowe**

#### § 15.

Treść Regulaminu była konsultowana ze związkami zawodowymi reprezentującymi nauczycieli zatrudnionych w szkole.